



GESTIÓN DE PERSONAL

En **EXTRUSIONES METÁLICAS EUROPEA, S.L.** en nuestra apuesta por un modelo de competitividad en el que el capital humano se convierte en la clave, desarrollamos una nueva forma de gestión inteligente de personal y de desarrollo de equipos eficaces, que tiene mucho que ver con cómo desarrollar equipos afrontando las necesidades personales y la igualdad de oportunidades.

Con un Proceso de Selección de Personal en igualdad de oportunidades hemos pasado de un Compromiso obtenido en 2018 a una valoración inicial de nuestra gestión de personal en igualdad de oportunidades.

Para ello, **EXTRUSIONES METÁLICAS EUROPEA, S.L.** se compromete a:

1. Aplicar el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación a todo el proceso de selección y promoción, siendo las aptitudes, los méritos, la valía, y la capacidad personal y profesional de las personas, los criterios para tener en cuenta para realizar de forma objetiva la elección.
2. Tiene un proceso de selección que garantiza que sean las aptitudes y competencias personales y profesionales los criterios en los que se basa la elección final.
3. Ofertas de empleo con lenguaje no sexista, dirigidas a ambos sexos.
4. Contratación de personas con perfiles profesionales competentes y diversos, teniendo en cuenta que el talento no tiene sexo.
5. Priorizar la promoción interna para la cobertura de vacantes, a fin de ofrecer oportunidades de cambio.
6. Contar con sistemas de desarrollo profesional y de evaluación del desempeño claros y transparentes.
7. Establecer procedimientos que permitan conocer las vacantes a las que se puede optar y poder solicitarlas.
8. Facilitar el aprovechamiento de los recursos humanos de forma más eficaz y eficiente.
9. Fomentar un clima laboral positivo y conciliador que mejore el ambiente de trabajo.
10. Mejorar el funcionamiento de los equipos de trabajo. Equipos mixtos de trabajo para fomentar la creatividad y encontrar nuevas soluciones a viejos problemas.
11. Apostar por una imagen pública de **EXTRUSIONES METÁLICAS EUROPEA, S.L.**, socialmente responsable con la igualdad, comprometida en la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

En Valladolid, a 27 de diciembre de 2018



María de la Paz Hernández Gómez



FONDO SOCIAL
EUROPEO